

Visie op besturen en toezicht houden

Onze belofte

Samen maken we een thuis. We doen dat dichtbij, ondernemend en duurzaam. Dit is onze visie. Zo houden we keuzes scherp voor bewoners in onze dorpen en wijken, nu én later. We zijn verantwoordelijk voor onze eigen corporatie én hebben oog voor wat er buiten ons werkgebied speelt. Worden we aangesproken op solidariteit, dan zijn we daar in principe toe bereid.

Waar letten we op

- € Betaalbaar en passend wonen
- 📍 Leefbare dorpen en wijken, met oog voor wat er speelt binnen en buiten ons werkgebied
- 👤 Samenwerkingen met overheden, huurders en partners om keuzes te maken die ook later kloppen

Rollen en samenspel

Bestuur: stelt de koers op, voert deze uit, stuurt de organisatie en legt verantwoording af.

RvC: let op de koers en resultaten en bewaakt dat Dynhus ook op de lange termijn zichtbaar verschil maakt voor huurders en de buurt. De RvC ziet erop toe dat dit ook in de bedrijfsvoering terugkomt en dat Dynhus een sterke woningcorporatie in de regio blijft

Werkgever: de RvC spreekt doelen af met de directeur-bestuurder, geeft ruimte en geeft tijdige feedback. Ook ziet de RvC erop toe dat Dynhus een goede werkgever is.

Meedenker: de RvC denkt vroeg mee bij lastige keuzes; rolbewust en zonder op de stoel van de directeur-bestuurder te zitten.

Verbinder: de directeur-bestuurder heeft het contact met de belangrijkste belanghouders. De RvC kijkt mee of dat contact goed en zorgvuldig verloopt. De RvC spreekt ook regelmatig met belanghouders, huurdersorganisaties en de ondernemingsraad, en is bereikbaar voor de organisatie.

“Samen maken we een thuis”

← Hoe we werken

Op tijd afstemmen: de directeur-bestuurder en de RvC spreken tijdig en regelmatig met elkaar en leggen afspraken duidelijk vast.

Veilig delen: twijfels en dilemma's komen op tafel.

Heldere rollen: de directeur-bestuurder bestuurt en de RvC houdt toezicht. De RvC stelt vragen, geeft ruggensteun en neemt waar passend (goedkeurings-) besluiten over koers, de directeur-bestuurder en grote investeringen.

Dicht bij de praktijk: de RvC blijft dichtbij en verbonden met de organisatie via onder andere door gesprekken, werkbezoeken en meeloopdagen.

🎯 Besluiten & verantwoording

Missie staat voorop: bij elk belangrijk besluit laat de directeur-bestuurder zien hoe het bijdraagt aan de volkshuisvestelijke opgave: voldoende betaalbare woningen en leefbare dorpen en wijken. Ook legt de directeur-bestuurder uit hoe het aansluit bij maatschappelijke ontwikkelingen. De RvC toetst dit. Het uitgangspunt is daarbij: samen maken we een thuis.

Koers samen vormgeven: de directeur-bestuurder neemt de RvC mee in de ontwikkeling van de koers. Na goedkeuring van de RvC stelt de directeur-bestuurder dit vast.

Regelmatig overzicht: de directeur-bestuurder levert op afgesproken momenten een totaalbeeld van de prestaties, financiën en de belangrijkste risico's en beheermaatregelen aan de RvC-leden.

Wanneer gaat het goed? Als bewoners tevreden zijn, de uitvoering volgens het Koersplan verloopt, er over en weer vertrouwen is en de belangrijkste risico's beheerst worden.

Verantwoording: in het jaarverslag en op de website leggen we bij belangrijke keuzes kort uit waarom ze zijn gemaakt en wat ze opleveren.



! Dilemma's:

- 🏠 beschikbaarheid vs betaalbaarheid €
- 👤 eigen opgave vs regionale/nationale opgave 📍

📖 Leren en evalueren

Zelfevaluatie: de RvC evalueert jaarlijks het eigen functioneren en minimaal eens per 2 jaar gebeurt dat met een externe begeleider. Verbeterpunten worden opgevolgd.

De directeur-bestuurder en RvC nemen regelmatig de tijd om te reflecteren op het samenspel. Vanuit onze eigen rol houden we elkaar scherp.

Leren en ontwikkelen: RvC-leden en de directeur-bestuurder volgen jaarlijks passende scholing. Als het waardevol is doen we dat samen. We delen de opbrengst met elkaar.

📄 Kaders & stijl

Dynhus volgt de Governancecode Woningcorporaties. De RvC ziet erop toe en legt daar jaarlijks verantwoording over af in het jaarverslag.

Onze stijl: betrokken, vanuit vertrouwen, rolbewust en met humor.

✉️ Aanspreekbaar zijn

De RvC is bereikbaar via rvc@dynhus.nl. We reageren zo snel mogelijk.

“De dialoog is belangrijker dan het papier”

Dynhus
Thuis voor jou